



## Politica aziendale

La SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A. nell'ambito delle proprie attività di erogazione di servizi di: **Spedizioni e trasporti nazionali ed internazionali, normali ed eccezionali, di merci pericolose e non pericolose. Sollevamento e posizionamento delle merci mediante gru** ha stabilito la seguente politica aziendale

Premesso che la SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A.:

- è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti;
- è convinzione dell'azienda pensare che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui l'Azienda opera.

La SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A. si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle sue attività verso l'ambiente.

Secondo la **Politica Qualità** la SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A., tenendo conto delle esigenze e delle aspettative del Cliente, intende operare nel rispetto dei livelli di servizio richiesti, prestando la massima attenzione ai prodotti forniti e puntando al contenimento della spesa ed all'ottimizzazione delle risorse, sia per il Cliente che per se stessa.

Intende migliorare i propri processi puntando all'efficienza, grazie anche all'introduzione di sempre più innovative prassi di lavoro e strumenti operativi.

### *Obiettivi*

La Direzione ritiene che sia possibile portare a termine la mission aziendale previa individuazione e raggiungimento di obiettivi di miglioramento misurabili e coerenti con l'organizzazione, quali:

- rispettare pienamente le Direttive di settore e le leggi vigenti (*compliance*);
- controllare i processi aziendali, al fine di individuare soluzioni che consentano di ridurre o contenere i costi di gestione e, allo stesso tempo, aumentino il livello di conformità delle lavorazioni eseguite (*controllo di gestione*);
- conoscere i pericoli e lavorare in massima sicurezza, sia all'interno che all'esterno dell'azienda (*safety*);
- consolidare i rapporti con i clienti, sia acquisiti che nuovi, attraverso la cura e la tempestività degli interventi di assistenza tecnica (*customer care*);
- verificare periodicamente il rispetto dello standard di qualità aziendale (*auditing*).

### *Strategia*

- La strategia individuata per il raggiungimento degli obiettivi in precedenza indicati poggia sull'implementazione e sull'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità adottando un approccio basato sull'individuazione, analisi e trattamento del rischio - in riferimento alle norme ISO 9001:2015 - e su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare il personale nello svolgimento delle attività quotidiane.
- In particolare, tutto il personale è chiamato a:
  - guidare i propri collaboratori con il buon esempio e con il coinvolgimento, nel rispetto delle regole fissate all'interno del Sistema;
  - Osservare operativamente il piano di trattamento dei rischi e delle opportunità, rispettando le tempistiche attese;
  - raggiungere gli obiettivi di Qualità fissati per la sua area di competenza;
  - lavorare solo dopo aver compreso tutti i rischi potenziali ed indossato le necessarie protezioni;
  - combattere ed eliminare le inefficienze, proponendo azioni per il miglioramento dei processi;
  - accrescere le proprie conoscenze ed arricchire il proprio bagaglio culturale, nel rispetto delle diversità (di opinione, di cultura, di lingua, di religione, di pelle).
- La scelta di certificare il proprio sistema di lavoro è dettata non solo dal mercato, ma soprattutto dalla convinzione che, perseguendo la qualità, sia possibile giungere al successo duraturo nel tempo; a tutti sono richiesti coinvolgimento, collaborazione e disponibilità.
- La Direzione, con il supporto dello Staff Qualità, è responsabile del mantenimento e del miglioramento del Sistema di Gestione implementato, compreso il riesame periodico di codesta Politica.
- 

La **Politica Ambientale** di SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A. è volta a:

- ✓ assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- ✓ mettere in atto e mantenere attivo nel tempo un efficace Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001;
- ✓ attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo.
- ✓ minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- ✓ definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa delle sedi, dei cantieri e con i programmi di sviluppo aziendali;
- ✓ assicurare che la presente politica ambientale e il sistema di gestione ambientale predisposto siano attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che siano sostenuti da attività di formazione e addestramento;
- ✓ assicurare che il presente documento sia disponibile verso il pubblico.

In particolare la SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A. si propone di:

- ✓ consolidare, mantenere attivo e rendere sistematico il Sistema di Gestione Ambientale al fine di assicurare il rispetto delle prescrizioni legali e non applicabili ai suoi processi e servizi
- ✓ pianificare rigorosamente i propri obiettivi ambientali e i relativi traguardi, mettere in atto i relativi programmi, controllare con continuità l'andamento di tali programmi, mettendo in atto, ove necessario, le opportune azioni correttive
- ✓ avere una gestione controllata ed organizzata dei rifiuti, favorendo recupero e riciclo ottimizzare l'uso di risorse e materie prime
- ✓ individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati a traffico veicolare indotto, scarichi idrici ed in generale agli aspetti ambientali applicabili alla commessa
- ✓ promuovere il coinvolgimento e, secondo necessità, la formazione dei propri collaboratori in materia ambientale
- ✓ valutare gli aspetti ambientali significativi dei beni e dei servizi utilizzati dall'organizzazione, e comunicare ai fornitori i requisiti di loro pertinenza
- ✓ identificare gli eventuali effetti di disturbo delle attività di commessa sull'ambiente al fine di rimuoverne le cause
- ✓ mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui l'azienda opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della Società
- ✓ introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit del proprio sistema di gestione ambientale
- ✓ sviluppare, mettere in atto, rivedere e migliorare il proprio sistema di gestione ambientale

In relazione a quanto sopracitato, La **Politica Sicurezza di SPEDIZIONI TRASPORTI PASQUINELLI ENNIO S.P.A.** secondo la norma UNI ISO 45001:2018 è volta a:

- ✓ assicurare il rispetto delle normative applicabili in particolare se rivolte alla salute e sicurezza dei lavoratori considerandolo il punto di partenza per intraprendere il miglioramento continuo;
- ✓ effettuare una attenta analisi dei pericoli e dei rischi correlati alle proprie attività in modo da arrivare progressivamente ad una loro riduzione;
- ✓ Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze.
- ✓ Con riferimento alla policy including alcohol and drugs, effettuare un costante monitoraggio e sensibilizzazione del personale anche attraverso la fornitura di materiale informativo nella documentazione d'interesse alle varie funzioni aziendali e avvalendosi di apposita convenzione stipulata con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ancona.
- ✓ Mettere a disposizione risorse umane PREPARATE, EFFICIENTI e in misura SUFFICIENTE oltreché risorse materiali ADEGUATE.
- ✓ Potenziare l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza
- ✓ definire obiettivi specifici ed inerenti la salute e sicurezza dei lavoratori, monitorarli e perseguendoli con perseveranza;
- ✓ tendere al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in merito alla salute e sicurezza dei lavoratori;

- ✓ effettuare una attenta analisi degli eventi incidentali (infortuni, incidenti e quasi – incidenti) e degli eventi emergenziali, in modo da individuare le effettive cause e poter predisporre tutto quanto necessario alla prevenzione di altre problematiche simili;
- ✓ informare, sensibilizzare e coinvolgere costantemente il personale attraverso opportuni interventi formativi così da renderlo non solo partecipe al progetto, ma soggetto principale in quanto le problematiche della sicurezza sono di tutti e richiedono che ognuno le faccia proprie;
- ✓ favorire la diffusione della cultura della prevenzione degli infortuni e degli incidenti sul lavoro;
- ✓ aumentare la propria produttività anche grazie ad una maggiore attenzione delle condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro;
- ✓ coinvolgere i propri sub-appaltatori, fornitori e clienti sensibilizzandoli alle tematiche della sicurezza, stimolando il perseguimento dei comportamenti che favoriscano e rispettino le condizioni di salute e sicurezza;
- ✓ Attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le pubbliche autorità
- ✓ Attivare azione di analisi per le situazioni di N.C. generate e di quelle naturalmente riscontrabili
- ✓ monitorare, riesaminare ed adeguare costantemente il sistema di gestione, ponendosi nuovi obiettivi da raggiungere.
- ✓ consultare e rendere partecipi i lavoratori e/o loro rappresentanti in merito agli aspetti inerenti la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

JESI li, 26/08/2020

La Direzione  
